

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止について

弊社では、採用面接、会社説明会、職場見学、インターンシップ、社員訪問その他の求職活動等に参加される皆さまの人格と尊厳を尊重し、安心して活動できる環境づくりに取り組んでいます。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを認めません。採用活動等における不適切な言動の防止に努めるとともに、相談窓口を設置し、相談があった場合には適切に対応します。

採用活動における基本ルール

1. 面接・面談は、原則として会社が指定・管理する時間、場所、方法で実施します。
2. 求職者等との連絡には、原則として会社が指定した電話、メール、採用システム等を使用します。
3. 社員個人の SNS 等を利用した私的な連絡は行いません。
4. 採用選考に必要なない性的・私的な質問や発言は行いません。
5. 採用活動上必要なない個人的な食事、交際、私用連絡先や個人 SNS の交換等を求めません。

通常の採用活動と異なる連絡や面談の申出、その他不安や違和感を感じることがありましたら、下記相談窓口へご相談ください。

このような場合はご相談ください

性的な内容について質問された場合、性的な冗談やからかいを受けた場合、必要なく身体に触れられた場合、私的な食事や交際を繰り返し求められた場合、個人 SNS や私用連絡先の交換を求められた場合、採用活動とは関係のない私的な連絡を受けた場合などについて相談を受け付けています。

「セクシュアルハラスメントに該当するか分からない」という段階でもご相談いただけます。

コンプライアンス・ホットライン

相談窓口

株式会社アサプリホールディングス 総務部
コンプライアンス・ホットライン

電話番号

0594-23-5519

このほか、面談・書面による相談も受け付けています。

相談された方のプライバシーについて

相談内容や相談された方、関係者のプライバシーに配慮して対応します。相談内容に応じ、必要な範囲で事実関係を確認し、会社として適切に対応します。相談したことを理由として、採用選考その他の求職活動等において不利益に取り扱うことはありません。安心してご相談ください。